



Ministero dell'Istruzione
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti - Lodi

Via Salvemini, 3 – 26900 LODI (LO) tel. 037150867
C.F. 92561110153 Cod. Mecc. LOMM022001 www.cpialodi.edu.it
cpialodi@gmail.com lomm022001@istruzione.it lomm022001@pec.istruzione.it
Codice Univoco ufficio: UFZKDL Nome dell'ufficio: Uff_eFatturaPA

Prot. n.º 841/C14

Lodi, 20 dicembre 2021

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del Direttore dei S.G. e Amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/22

(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

VISTO il CCNL – comparto scuola – 2016/2018, sottoscritto il 09/02/2018;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12/12/2012 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, co.14, D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dall'art.4, co.83 della L. 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data 11/06/2014; nonchè l'intesa siglata dall'Aran e le OO.SS. firmatarie del contratto;

VISTA la lettera n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione Tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

VISTA la deliberazione del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del PTOF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTO l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 17 dicembre 2021 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 co. 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dell'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. precedente e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati, etc.) per la parte destinata ai compensi per il personale;

VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS. siglata in data 22/09/2021 per l'assegnazione delle risorse alle Istituzioni scolastiche destinate al Miglioramento Offerta Formativa;

VISTA la nota 21503 del 30/09/2021 del MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio- Ufficio VII con la quale vengono assegnate le risorse destinate al fondo per il miglioramento offerta formativa periodo Settembre/Dicembre 2021;

VISTA la nota n. 21503 del 30/09/2021 del MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio- Ufficio VII con la quale è stata comunicata in via preventiva l'assegnazione delle risorse a questo Istituto destinate al Miglioramento Offerta Formativa periodo Gennaio/Agosto 2022;

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto della presente contrattazione di Istituto per l'anno scolastico 2021/22 ammontano complessivamente a € **23.128,41** (Lordo Dipendente) come di seguito illustrato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Riepilogo erogazioni per Cedolino Unico				
Capitolo/PG	Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente in €	Importo Lordo Stato in €
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione scolastica	14.955,55	19.846,02
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al Pof	3.526,84	4.680,12
2555/5	Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi specifici al personale Ata	794,90	1.054,83
2555/6	2555/5	Ore eccedenti - Sostituzione Collegli Assenti	649,55	861,95
2555/13	Miglioramento Offerta Formativa	Valorizzazione personale scolastico	3.201,57	4.248,48
TOTALE RISORSE FISSE			23.128,41	30.691,40

Sezione II – Risorse variabili

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse scuole aree a rischio ed a f. processo immigratorio	0,00	0,00
Fondi da Privati	0,00	0,00
Somme non utilizzate (FIS) a. s. 2020/21	0,01	0,01
Somme non utilizzate (Ore/Sost. colleghi assenti) 2020/21	648,81	860,97
Somme non utilizzate valorizzazione a.s. 2020/2010	0,00	0,00
Somme non utilizzate piano integrato 2020/21 (F.S.E.)	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	648,82	860,98

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: NEGATIVO.**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente	Lordo Stato
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	23.128,41	30.691,40
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	648,82	860,98
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	23.777,23	31.552,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA 2020/21 (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	2.593,60	3.441,71
Docenti: Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti 2021/22	1.298,36	1.722,92
TOTALE	3.891,96	5.164,63

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Come concordato nella CII a.s. 2021/2022 la quota relativa alla valorizzazione del personale scolastico viene ripartita 70% docenti e 30% personale ATA.

Relativamente al Personale docente:

ATTIVITA'	Risorse anno scolastico 2021/22 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/22 (Lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.753,37	4.980,72
Referenti sede	1.800,00	2.388,60
Referente di plesso e coordinamento didattico plessi	2.500,00	3.317,50
Sistemazione archivio	600,00	796,20

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.526,84	4.680,12
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione	2.241,10	2.973,94
TOTALE COMPLESSIVO	14.421,31	19.137,08

Relativamente al Personale ATA:

ATTIVITA'	Risorse anno scolastico 2020/21 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/22 (Lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	3.708,59	4.921,30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	794,90	1.054,83
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Valorizzazione	960,47	1.274,54
TOTALE COMPLESSIVO	5.463,96	7.250,67

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Negativo

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo

	Risorse anno scolastico 2021/22 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/22 (Lordo Stato)
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE	14.421,31	19.137,08
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA	5.463,96	7.250,67
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto sottoposto a certificazione	3.891,96	5.164,63
TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNATO	23.777,23	31.552,38

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di un'assegnazione del fondo dell'istituzione scolastica da contrattare quantificata in € 19.885,27 (al netto di € 2.593,60 accantonati relativi all'indennità di direzione DSGA) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse suddivise tra personale docente e ATA in base alle seguenti percentuali: 77,35% docenti pari ad € 15.381,78 e 22,65% ATA pari ad € 4.503,49. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 30 di cui n.22 docenti e n. 8 di personale ATA. I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

a. s. 2020/21		a. s. 2021/22	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile	Fondo impegnato
€ 22.938,66	€ 22.938,65	€ 19.885,27	€ 19.885,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Disponibilità cedolino unico

	Piano Gestionale	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo d'istituto, funzioni strumentali docenti, incarichi specifici, Compenso per il sostituto del DSGA (quota fissa) e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	PG 05	19.277,29	25.580,96
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	PG 06	1.298,37	1.722,94
Valorizzazione personale scolastico	PG 13	3.201,57	4.248,48
TOTALE		23.777,23	31.552,38

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo di Istituto

VISTA la comunicazione prot. n. 21503 del 30/09/2021 del M.I.U.R. ;
– Dipartimento per la programmazione , la gestione delle risorse umane , finanziarie e strumentali;

– Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio- Ufficio VII - con le quali vengono assegnati rispettivamente i 4/12 e gli 8/12 della risorsa disponibile per la retribuzione accessoria presso questa Istituzione Scolastica;

VERIFICATE le disponibilità del Cedolino Unico, alla data 20/07/2021 delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2020/21 pari a € 0,01 lordo dipendente;

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

CONSIDERATO che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

CONSIDERATO che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti.

VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. La presente relazione, a corredo della bozza di Contratto Integrativo per l'a.s. 2021/2022 del 17/12/2021 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore s.g.a.
F.to Eulalia Pattini

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 co. 2, del D. Lgs 12/02/1993 n. 39.

Nota: ai sensi dell'art. 6 co. 2 L. 412/91 non seguirà trasmissione cartacea.