



Ministero dell'Istruzione
Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti - Lodi
 Via Salvemini, 3 – 26900 LODI (LO) tel. 037150867
 C.F. 92561110153 Cod. Mecc. LOMM022001 www.cpialodi.edu.it
 cpialodi@gmail.com lomm022001@istruzione.it lomm022001@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021/2022 PREMESSO CHE

- In data 17/12/2021 il Dir. Scolastico del Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti (LO) e i rappresentanti delle OO.SS. Provinciali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE le Assemblee del Personale tenutesi il 17 dicembre 2021;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-22;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 17/12/2021 fra i Rappresentanti delle OO.SS ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e del CCNL 2016/2018 siglato in data 19/04/2018;
- VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui alla nota MIUR n. 21503 del 30/09/2021, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S. G. ed Amm.;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO relaziona, come di seguito

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	a.s.2021/22
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Iovacchini Massimo (Dirigente Scolastico) ----- Cisl/Scuola Lodi Ruffino Luisa Fic/Cigl Scuola Ferrante Annalisa Uil/Scuola Snals/Confasal Di Mundo Salvatore
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata
Materie trattate dal contratto integrativo	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

(descrizione sintetica)	<p>Capo I - Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata; Art. 2 – Interpretazione autentica; Capo II - Relazioni Sindacali - Art. 3- Bachecca sindacale e documentazione; Art. 4 -Permessi Sindacali; Art. 5- Agibilità sindacale; Art. 6 - Trasparenza amministrativa-informazione; Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti; Art. 8 – Assemblee sindacali; Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali; Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali; Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali d'Istituto; Art.12 - Materie oggetto di contrattazione d'istituto; Art. 13 - Materie oggetto di confronto; Art. 14 - Materie oggetto di informazione; Capo III - La comunità educante - Art. 15 - La comunità educante; Capo IV - Disposizioni personale ATA - Art. 16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA; Art. 17 - Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni.</p> <p>TITOLO SECONDO - CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO Capo I - Attuazione normativa sicurezza sul lavoro - Art. 18 - Campo di applicazione - Art. 19 - Obblighi in materia di sicurezza del D.S.; Art. 20 - Servizio di prevenzione e protezione; Art. 21 - RSPP; Art. 22 - Sorveglianza sanitaria - MC; Art. 23 - DVR; Art. 24 - Riunione periodica prevenzione e protezione rischi; Art. 25 - Programmi informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute; Art. 26 - RLS; Art. 27 - Referente Covid; Capo II - Criteri e modalità diritti sindacali e determinazione contingente L146/90; Art. 28 - Servizi essenziali in caso di sciopero; Capo III -Criteri ripartizione MOF Art. 29 – Risorse finanziarie disponibili; Art. 30 – Analisi delle risorse disponibili; Art. 31 – Funzioni strumentali; Art. 32 – Incarichi specifici personale ATA; Art. 33 - Criteri ripartizione risorse FIS; Art. 34 - Compensi per aree a rischio; Art. 35 - Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti; Art. 36 - Formazione del personale; Art. 37 - Progetti comunitari e nazionali; Art. 38 - Accesso ed assegnazione incarichi; Capo IV - Criteri individuazione fasce temporali di flessibilità' in entrata ed uscita personale ata per maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare - Art. 39 - Individuazione criteri; Art. 40 - Fasce di oscillazione; Capo V - Criteri generali per utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio per una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; Art. 41 - Criteri di applicazione; Capo VI - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; Art. 42 - Adozione provvedimenti.</p> <p>TITOLO TERZO - ASSEGNAZIONE DOCENTI E ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO – Capo I - Assegnazione del personale ai plessi - Art. 43 – Assegnazione dei docenti; Art. 44 - Assegnazione personale ATA; Art. 45 Ferie, permessi, recuperi e giornate di chiusura.</p> <p>TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI FINALI - Capo I - Liquidazione compensi - Art. 46 – Determinazione di residui; Art. 47 – Liquidazione dei compensi; Art. 48 – Certificazione compatibilità economico/finanziaria; Art. 49 - Disposizioni finali; Capo II - Informazione ai sensi dell'art. 22 CCNL 2016/18 - Art. 50 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli	atti propedeutici e successivi alla contrattazione:
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle performance previsto dall'art.10 del D. Lgs 150/2009, ill Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11,co 2 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs 150/2009 non si applica alla scuola, la relazione della performance validata dall'OIV ai sensi dell'art.14,comma 6 del D.lgs 150/2009 non si applicano alla scuola.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materia: modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Relazioni e diritti sindacali	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica.	D.Lgs 165/2001
	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali.	Capo II vigente contratto
Personale docente e ATA	Docenti: utilizzazione docenti in rapporto al POF, orario lavoro/riunioni, ore eccedenti, sostituzione colleghi, funzioni strumentali.	Capo IV vigente contratto in conformità con l'art. 40 del D. Lgs 165/2001
	ATA: ore eccedenti, incarichi specifici, prestazioni aggiuntive, sostituzione personale assente	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
	Formazione	Capo VI vigente contratto
	Compensi accessori DSGA	Art 89 CCNL vigente
Trattamento economico accessorio	Risorse utilizzabili, ripartizione delle risorse, liquidazione compensi	Artt. 30, 33, 34, 46, 88 vigente contratto in conformità con art. 40 del D. Lgs 165/2001
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL vigente artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 36 –37 D.Lgs n° 81/2008 artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/2008 CCQ 7/5/1996

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s., sulla base dei parametri di cui alle note MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021 è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS + economie a.s. 2020/2021	€ 14.955,55 + € 0,01
Indennità di Direzione DSGA	€ 2.593,60
Funzioni strumentali	€ 3.526,84
Incarichi specifici per personale ATA	€ 794,90
Ore eccedenti (Intesa 2.10.2014) + economie a.s. 2020/2021	€ 649,55 + € 648,81
Valorizzazione del personale	€ 3.201,57

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione	Importo
Primo collaboratore del D.S. e coordinamento didattico	€ 2.000,00
Secondo collaboratore	€ 1.753,37
Referente di plesso sede 2 unità	€ 1.800,00
Sistemazione archivio	€ 600,00
Referente di plesso e coordinamento didattico Codogno e Sant'angelo Lodigiano	€ 2.500,00
Ore eccedenti	€ 1.298,36
Funzioni strumentali	€ 3.526,84

Disponibilità sost. colleghi, intensificazione e altro Personale ATA	€ 3.708,49
Incarichi specifici per personale ATA	€ 794,90

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/2022 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Lodi, 20.12.2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO F.to (Massimo Iovacchini)

Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 co. 2, del D. Lgs 12/02/1993 n. 39.

Nota: ai sensi dell'art. 6 co. 2 L. 412/91 non seguirà trasmissione cartacea.