



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23

Oggetto:

Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei S.G. e Amministrativi - Contratto Integrativo d'Istituto .s. 2022/2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*»;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 14 dicembre 2022 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS. siglata in data 03/10/2022 per l'assegnazione delle risorse alle Istituzioni scolastiche destinate al Miglioramento Offerta Formativa;

VISTA la nota 46445 del 04/10/2022 del MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio- Ufficio VII con la quale vengono assegnate le risorse destinate al fondo per il miglioramento offerta formativa periodo Settembre/Dicembre 2022;

VISTA la nota n. 46445 del 04/10/2022 del MIUR- Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio- Ufficio VII con la quale è stata comunicata in via preventiva l'assegnazione delle risorse a questo Istituto destinate al Miglioramento Offerta Formativa periodo Gennaio/Agosto 2023;

RELAZIONA

come di seguito illustro, le risorse finanziarie oggetto dell' ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 14/12/2022.

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
MM CPIA 1 LODI

26900 LODI (LO) VIA SALVEMINI N. 3 C.F. 92561110153 C.M. LOMM022001

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	794,95	1.054,90
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	14.895,37	19.766,16
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.504,05	4.649,87
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	640,95	850,54
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	3.171,85	4.209,04
TOTALE	23.007,17	30.530,51

**Sezione
II**

Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	5.833,56	7.741,13
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.298,36	1.722,92
TOTALE	7.131,92	9.464,05

**Sezione
III**

Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
IV**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	23.007,17	30.530,51
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	7.131,92	9.464,05
Totale Fondo sottoposto a certificazione	30.139,09	39.994,56

**Sezione
V**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
MM CPIA 1 LODI

26900 LODI (LO) VIA SALVEMINI N. 3 C.F. 92561110153 C.M. LOMM022001

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	2.593,60	3.441,71
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
TOTALE	2.593,60	3.441,71

**Sezione
II**

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	12.688,60	16.837,77
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.500,04	4.644,55
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.939,31	2.573,46
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.220,30	2.946,34
TOTALE	20.348,25	27.002,12

PERSONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	789,00	1.047,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	5.439,47	7.218,18
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	951,55	1.262,71
TOTALE	7.180,02	9.527,89

**Sezione
III**

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
MM CPIA 1 LODI

26900 LODI (LO) VIA SALVEMINI N. 3 C.F. 92561110153 C.M. LOMM022001

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
-------------------	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	2.593,60	3.441,71
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	20.348,25	27.002,12
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	7.180,02	9.527,89
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	30.121,87	39.971,72

Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
------------------	--

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
-------------------	---

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **39.994,56** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **39.971,72** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **3.441,71** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **27.002,12** per il personale docente - in percentuale **68%** sul totale e **74%** su MOF ripartibile;
- **9.527,89** per il personale ATA - in percentuale **24%** sul totale e **26%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 30 di cui n° 22 docenti e n° 8 di personale A.T.A.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
26.387,75	22.139,27	39.971,72	36.530,01

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo avviene tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

PG 05 - FIS, F.S., I.S. e indennità Dsga € 25.027,93 L.D. - € 33.212,06

PG 06 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti docenti € 1.939,31 L.D. - € 2.573,46 L.S.

PG 13 - Valorizzazione personale scolastico € 3.171,85 L.D. - € 4.209,04 L.S.

Sezione II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/2023 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa, disponibilità verificate sul sistema SICOGE alla data del 25/09/2020, dopo l'avvenuta liquidazione di ogni spettanza relativa all' a. s. 2021/22, e dall'assegnazione delle risorse con nota prot. 46445 del 04/10/2022. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati. Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata. La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Sezione III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- VISTA la comunicazione prot. n. 46445 del 04/10/2022 del M.I.U.R. ; -Dipartimento per la programmazione , la gestione delle risorse umane , finanziarie e strumentali; -Direzione Generale per la politica finanziaria e per il Bilancio- Ufficio VII - con le quali vengono assegnati rispettivamente i 4/12 e gli 8/12 della risorsa disponibile per la retribuzione accessoria presso questa Istituzione Scolastica; VERIFICATE le disponibilità, tramite la funzione POS della piattaforma SIDI, delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2021/22 pari a € 5.883,56 lordo dipendente; VERIFICATO che le destinazioni



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
MM CPIA 1 LODI

26900 LODI (LO) VIA SALVEMINI N. 3 C.F. 92561110153 C.M. LOMM022001

finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali; VERIFICATO che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF; CONSIDERATO che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata; CONSIDERATO che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti. VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d'Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: **04-01-2023**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Eulalia PATTINI