

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla **valorizzazione** del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse pari ad € 3.578,53 siano così assegnate:

70 % - pari ad € 2.504,97 al personale docente

30 % - pari ad € 1.073,56 al personale ATA.

Tali risorse vengono assegnate forfetariamente al personale.

Area valorizzazione docenti	Nr.unità	Lordo dipendente
Rapporti con enti, scuole e comunità per contrastare la dispersione scolastica e attività di orientamento studenti minorenni	1	€ 804,97
Attività di valorizzazione delle competenze per il mondo del lavoro	1	€ 500,00
Coordinatore studenti NAI	1	€ 600,00
Innovazione educativa con strumenti STEAM e gestione dei social dell'istituto	1	€ 400,00
Progetto Erasmus	1	€ 200,00

Il criterio per l'assegnazione della valorizzazione al personale docente è il riconoscimento di impegno professionale che rappresentano un valore aggiunto rispetto alla normale attività di insegnamento.

Area valorizzazione ATA	Nr.unità	Lordo dipendente
Maggior carico di lavoro per funzionamento complesso della sede	1 CS	€ 357,85
Maggior carico di lavoro per funzionamento complesso della sede	1 CS	€ 357,85
Maggior carico di lavoro collegato agli adempimenti didattici	1 AA	€ 357,86

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fis e Risorse L. 160/2019	€ 12.496,41	€ 5.355,60

Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 9.991,44 dalla quale si concorda di accantonare l'importo forfetario di € 2.657,74 per la retribuzione del primo Collaboratore.

L'importo restante di € 7.333,70 viene assegnato forfetariamente alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Referente alfabetizzazione e organizzazione diverse attività sede centrale	1	€ 1.557,73
Referente medie plesso di Lodi	1	€ 607,73
Coordinatore licenza media e gruppi alfabetizzazione studenti minorenni	1	€ 657,73
Referente di plesso di Codogno	1	€ 707,73
Referente di plesso di Casalpusterlengo	1	€ 757,73
Referente di plesso di Sant'Angelo L.	1	€ 657,73
Coordinatore Primo Periodo Didattico	1	€ 557,73
Coordinatore sede carceraria e comunità di accoglienza	1	€ 757,73
Coordinamento volontari Somaglia	1	€ 314,12
Coordinamento volontari Tuttoilmondo e Fondazione/Associazione Milano	1	€ 757,74

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 4.282,04 lordo dipendente; l'importo è utilizzato forfetariamente come indicato dalla seguente tabella:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente totale
Intensificazione, flessibilità, responsabile area didattica	1 AA	€ 877,86
Supporto iscrizioni corsisti	1 AA	€ 127,86
Intensificazione, flessibilità, produzione dispense e supporto iscrizioni	2 CS	€ 2.155,72
Intensificazione, flessibilità e supporto iscrizioni	1 CS	€ 777,86
Intensificazione e flessibilità	3 CS	€ 233,58
Intensificazione, flessibilità e supporto iscrizioni	1 CS	€ 109,16

Art.30 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio relative alle economie dell'a.s. 2022/2023 pari ad € 3.497,74 vengono assegnati forfetariamente ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività:

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente totale
Tutor aree a rischio, forte processo migratorio	2	€ 999,34
Tutor gruppi classe omogenei di studenti minori contro la dispersione scolastica	5	€ 2.498,40

Art.31 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21 - il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimo sino a dieci giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti.

Le economie relative all'a.s 2022/2023 sono di € 6,25.

Art.32 - Formazione del personale

1. Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali:

- in proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione.

Art.33 - Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);
Ovvero,
- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.